

Point sur la promotion de la vaccination en EMS

contre la grippe Saisonnière et Covid 19

/3 OCTOBRE 2024

Journée de prévention des Infections Associées aux Soins et du bon usage
des antibiotiques à destination des Etablissements Médicaux Sociaux .

Dalila Limam Ide référente maitrise du Risque Infectieux EHPAD Les Chanterelles

Dr Prévost-Crinière Isabelle Médecin coordonnateur EHPAD Les Orchidées

Promotion de la vaccination : facteurs de réussite

Enquête Vaxehpad 2014/2015

- Implication de l'équipe de direction
- Sessions d'informations et supports pédagogiques (Vaxehpad/Jasper)
- Souplesse de l'organisation
- Restitution taux vaccination
- Rappel avec affiches

En pratique : implication de l'équipe de direction

- Gratuité du vaccin
- Organisation de la vaccination : passage à 2 j /an à quand ils veulent : augmentation tx
- Avec le vaccinateur de leur choix et au moment de leur choix,
- Augmentation du nombre de vaccinateurs
- Vaccination équipe direction : en premier, exemplarité .
- **Montée en compétence des vaccinateurs /formateurs** (groupe de travail Jasper /référente maîtrise RI /Normand hygiène)



En pratique : outils FORMATION SUPPORT/ORGANISATION



Campagne de promotion de la
vaccination contre la grippe
saisonnière chez les professionnels
travaillant en EHPAD

VAXEHPAD

Support d'information



Taux de vaccination : GRIPPE

ANNEE	EHPAD 1		EHPAD 2		Session vaccination	Support pédagogique	Nombre de réunions d'info	Nb de vaccineurs
	Résidents	Salariés	Résidents	Salariés				
2018	92%	32%	90,66%	54%	2 journées/automne	Support perso	2	2

Montée en compétence Med Co groupe de travail jasper

2019	92%	59,72%	97,58%	58%	A la carte	Vaxehpad	4, 45 min	4
2020	93,40%	64,70%	98,60%	89%	A la carte	Jasper + Vaxehpad	5 réunions 1h30	7

Arrivée COVID-19

2021	96%	40%	92%	40%	A la carte	vaxehpad	3	7
2022	97,40%	31%	95%	53%	A la carte	vaxehpad	3	7
2023	81	26,3	85,14	41,89	A LA CARTE	VAXEPHAD	2 (1/roulement)	7

Covid : même politique

	1 ère DOSE	1 RAPPEL	2 RAPPEL	3 RAPPEL
LCH	100% 2 DEPARTS	100%	100%	9%
LOR	100%	100%	100%	6%

*On prend les mêmes
et on recommence*



LES FREINS : QUELQUES PISTES

Principaux freins :

a) Manque de temps : mieux vaut prévenir que guérir

- le temps de réunion /de vaccination /de discussion
- mais gain de temps pas d'épidémie /moins de dépense de protection/moins d'arrêt /moins de désorganisation)

b) Organisation:

- Réunions informations par IDE Référente MRI à toutes les équipes
- Fait signer documents accord vaccination et identifie les hésitants
- Rendez-vous avec Med Co pour échanger sur les craintes
- Vaccination gratuite et à la carte

c) Idées reçues : il y a quoi dedans , pas efficace , produits homéopathiques , réseaux sociaux etc. : compétence et arguments des vaccinateurs /formateurs /aide Normand hygiène .





En résumé

- ✓ Implication ++ /cohésion équipe /organisation
- ✓ Pédagogie /pas de culpabilité / outils pédagogiques validés .
- ✓ Turn-over de salariés en EHPAD : recommencer et recommencer /Attention rien n'est jamais acquis
- ✓ Souplesse organisationnelle
- ✓ Résultats : pas d'épidémie de grippe en 5 ans sauf année passée



- Prévoir temps de formation ++/organisations
- Compétence /confiance formateur
- Ppt plus claires sur les idées reçues
- Culpabilité non efficace
- Entretien individuel
- Informations aux médecins traitants
- Cvs informations
- Médecin traitant et paxlovid

Merci de votre attention